

**SPMI
FIKK UNY**



**IMPLEMENTASI
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN DAN KESEHATAN**

FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN & KESEHATAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

TAHUN 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan UNY adalah untuk meningkatkan mutu akademik secara bertahap dan berkelanjutan melalui pengembangan sistem penjaminan mutu dan melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja Fakultas dalam mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama UNY.

Tim Penyusun:

1. Prof. Dr. Cerika Rismayanthi, M.Or.
2. Dr. Wisnu Nugroho, M.Pd.
3. Dr. Sigit Dwi Andrianto, M.Or.
4. Muhammad Sigit Antoni, M.Or.
5. Dr. Willy Ihsan Rizkyanto, M.Pd.
6. Reza Arzhan Hidayat, M.Pd.
7. Dr. Ridho Gata Wijaya, M.Or
8. Dr. Rizki Mulyawan, M.Or.
9. Fadli Ihsan, M.Or.
10. Dr. Rifky Riyandi Prastyawan, M.Or.
11. Dr. Rina Yuniana, M.Or.
12. Dr. Risti Nurfadhila, M.Or.
13. Dr. Muhammad Irvan Eva Salafi, M.Or.
14. Okky Indera Pamungkas, M.Or.
15. Dr. Widha Srianto, M.Or.
16. Heri Yogo Prayadi, S.Pd.Jas., M.Or
17. Nur Sita Utami, S.Pd., M.Or.
18. Zaza Afnindar Fakhrurozi, M.Pd.
19. Dr. Ranintya Meikahani, M.Pd.
20. Sugeng Setia Nugroho, A.Md.

Dekan FIKK UNY



Dr. Hedi Ardiyanto Hermawan, M.Or.
NIP. 197702182008011002

Yogyakarta, 4 Februari
2025
Ketua Penjaminan Mutu
FIKK UNY



Dr. Wisnu Nugroho, M.Pd.
NIP. 199106052018031001

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan kemudahan yang dikaruniakan kepada kita, sehingga penyusunan Laporan Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan (FIKK) UNY ini telah diselesaikan.

Penyusunan Portofolio FIKK UNY disusun berdasarkan penerapan SPMI yang diterapkan untuk menjaga dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan tridharma di FIKK UNY. Portofolio SPMI ini memberikan gambaran terkait implementasi SPMI di FIKK UNY, mulai dari kebijakan dan tata kelola penjaminan mutu internal, pelaksanaan penjaminan mutu internal, efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu sesuai dengan siklus PPEPP, sistem informasi pendukung sistem penjaminan mutu, serta deskripsi keunggulan dan inovasi penjaminan mutu internal.

Kami sangat berterima kasih kepada para pihak yang terlibat dalam penyusunan laporan ini. Kami menyadari bahwa dokumen ini masih memiliki kekurangan termasuk dalam implementasi penjaminan mutu yang dilaksanakan, sehingga ke depan akan tetap kami evaluasi dan tingkatkan demi peningkatan kualitas dan mutu penyelenggaraan SPMI di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan UNY.

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
BAB II IMPLEMENTASI SPMI FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN DAN KESEHATAN	3
A. Kebijakan dan tata kelola penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan	3
B. Deskripsi pelaksanaan penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan	11
C. Ketersediaan bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu sesuai dengan siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP)	21
D. Sistem Informasi SPMI di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan	30
BAB III DESKRIPSI KEUNGGULAN DAN INOVASI SPMI	34
A. Keunggulan penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan	34
B. Deskripsi inovasi penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan	36
BAB IV PENUTUP	41
A. Kesimpulan	41
B. Saran dan Rekomendasi Tindak Lanjut	42
LAMPIRAN	



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sudah menjadi tuntutan dan kebutuhan di dalam pengelolaan Perguruan Tinggi harus berbudaya mutu. Perguruan tinggi yang berbudaya mutu harus mampu melaksanakan proses dan menghasilkan lulusan sesuai dengan permintaan dan sesuai dengan kebutuhan di masyarakat, hal ini sesuai dengan Undang-undang Dikti nomor 12 tahun 2012 pada pasal 51, ayat (1) yaitu Pendidikan Tinggi yang bermutu merupakan pendidikan tinggi yang menghasilkan lulusan yang mampu secara aktif mengembangkan potensinya dan menghasilkan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi yang berguna bagi masyarakat, bangsa, dan negara. Dalam membangun pendidikan tinggi yang bermutu tersebut, Pemerintah menyelenggarakan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM Dikti).

Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi terdiri atas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) yang diperkuat dengan adanya Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Pasal 3 ayat (1), Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM Dikti) dan Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti). Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) adalah kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi oleh setiap perguruan tinggi secara otonom untuk mengendalikan dan meningkatkan penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Sehubungan dengan hal tersebut menjadi suatu kewajiban perguruan tinggi untuk membentuk lembaga atau badan yang bertanggung jawab untuk melakukan manajemen mutu.

Implementasi SPMI perguruan tinggi dilakukan mulai level Universitas, Fakultas, Departemen sampai dengan Program Studi. SPMI yang diterapkan harus memperhatikan prinsip-prinsip SPMI yang tertuang pada UU Dikti dan Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang SPM Dikti yaitu: (1) **Otonom**, SPMI dikembangkan dan diimplementasikan secara otonom atau mandiri oleh setiap perguruan tinggi, baik pada aras UPPS maupun pada



asas perguruan tinggi, (2) **Terstandar**, SPMI menggunakan Standar Dikti yang terdiri atas SN Dikti dan Standar Dikti yang ditetapkan oleh perguruan tinggi, (3) **Akurasi**, SPMI menggunakan data dan informasi yang akurat pada PD Dikti, (4) **Terencana dan Berkelanjutan**, SPMI diimplementasikan dengan menggunakan Langkah PPEPP, (5) **Terdokumentasi**, setiap langkah PPEPP dalam SPMI harus ditulis dalam suatu dokumen, dan didokumentasikan secara sistemis.

Universitas Negeri Yogyakarta (UNY) adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademik dalam sejumlah disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan olahraga, serta menyelenggarakan pendidikan vokasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Sistem Penjaminan Mutu Internal UNY (SPMI UNY) merupakan kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi UNY yang secara otonom mengendalikan dan meningkatkan penyelenggaraan pendidikan secara terencana dan berkelanjutan. SPMI UNY dilaksanakan melalui tahapan siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan standar atau yang biasa dikenal dengan istilah PPEPP.

Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan (FIKK) sebagai salah satu Fakultas di UNY berupaya untuk mewujudkan budaya mutu dilingkungan fakultas untuk mencapai visi dan misi melalui implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal yang mengacu kepada standar yang telah ditetapkan di tingkat universitas. Pelaksanaan SPMI ini juga merupakan prasyarat penting dalam pencapaian akreditasi institusi dan program studi dari lembaga akreditasi nasional maupun internasional serta dapat mendukung capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) di perguruan tinggi. Oleh karenanya implementasi SPMI dan inovasi penjaminan mutu internal di FIKK UNY diharapkan dapat mewujudkan peningkatan mutu akademik secara berkelanjutan di lingkungan FIKK UNY dan mendukung tercapainya IKU UNY.



B. Tujuan

Berdasarkan latar belakang tersebut diatas, maka dirumuskan tujuan implementasi SPMI di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan UNY adalah sebagai berikut:

1. Sebagai sarana untuk mengkomunikasikan SPMI yang di terapkan di FIKK UNY kepada seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*) di FIKK UNY agar tercipta budaya mutu di lingkungan FIKK UNY.
2. Sebagai landasan dan arah dalam melaksanakan siklus SPMI (PPEPP) dalam meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara sistemik dan berkelanjutan di FIKK UNY.
3. Mewujudkan visi dan misi yang telah dirumuskan FIKK UNY.
4. Sarana untuk memperoleh status akreditasi dan peringkat terakreditasi program studi di FIKK UNY.
5. Mendukung ketercapaian indikator kinerja utama (IKU) UNY.



BAB II

IMPLEMENTASI SPMI FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN DAN KESEHATAN

A. Kebijakan dan tata kelola penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan

Dokumen kebijakan pengembangan tata kelola dan tata pamong, legalitas organisasi dan tata kerja yang ditetapkan oleh perguruan tinggi, sistem pengelolaan, sistem penjaminan mutu, dan kerjasama yang diacu oleh unit penjaminan mutu FIKK, antara lain:

1. Kebijakan Tata Pamong
 - a. Undang-Undang RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - b. Undang-Undang RI No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
 - c. Undang-Undang RI No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 - d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
 - e. Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - f. Permenristekdikti Nomor 35 Tahun 2017 Statuta UNY;
 - g. Permenristek Dikti No 2 Tahun 2019 tentang OTK UNY
 - h. Peraturan Senat UNY No.01 Tahun 2012 tentang Tata Cara Pemilihan Rektor;
 - i. Peraturan Rektor Universitas Negeri Yogyakarta No. 03 tahun 2009 tentang Etika dan Tata Tertib Pergaulan Mahasiswa di Kampus;
 - j. Peraturan Rektor UNY No. 04 Tahun 2011 tentang Tata Cara Pemilihan Ketua dan Sekretaris Jurusan, Kepala Laboratorium/Bengkel/Studi;
 - k. Peraturan Rektor Nomor 7 Tahun 2011 tentang Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Kepala Unit Pelaksana Teknis;
 - l. Peraturan Rektor Nomor 03 Tahun 2012 tentang Pegawai Kontrak UNY;
 - m. Peraturan Rektor Nomor 16 Tahun 2018 tentang Sumber Daya Manusia UNY;
 - n. Peraturan Rektor Universitas Negeri Yogyakarta Nomor 1 Tahun 2019 tentang Peraturan Akademik Universitas Negeri Yogyakarta;
 - o. Peraturan Rektor Nomor 31 Tahun 2019 tentang Kode Etik Dosen;
 - p. Peraturan Rektor UNY No. 34 Tahun 2019 tentang Rincian Tugas Tambahan Dosen;
 - q. Peraturan Rektor Universitas Negeri Yogyakarta No. 41 tahun 2019 tentang Sistem Penjamin Mutu Internal UNY;
2. Kebijakan Tata Kelola
 - a. Permenristekdikti Nomor 35 Tahun 2017 Statuta UNY;



- b. Permenristek Dikti No 2 Tahun 2019 tentang OTK UNY;
 - c. Renstra Universitas Negeri Yogyakarta 2020-2025;
 - d. Renstra FIK UNY 2020-2025;
3. Kebijakan Kerjasama
 - a. Undang-Undang Republik Indonesia No. 24 Tahun 2000 tentang Perjanjian Internasional;
 - b. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 26 Tahun 2007 tentang Kerjasama
 - c. Perguruan Tinggi di Indonesia dengan Perguruan Tinggi atau Lembaga lain di
 - d. Luar Negeri;
 - e. Prosedur Operasional Baku Kerja Sama UNY tahun 2017;
 4. Kebijakan Penjaminan Mutu
 - a. Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPMPT);
 - b. Peraturan Rektor tentang UNY No. 41 Tahun 2019 tentang Sistem Penjamin
 - c. Mutu Internal UNY;
 - d. Manual SPMI UNY Tahun 2019;
 - e. Kebijakan SPMI UNY Tahun 2019;
 - f. Standar SPMI UNY Tahun 2019;
 - g. Renstra Universitas Negeri Yogyakarta 2020-2025;
 - h. Renstra FIK UNY 2020-2025;
 - i. SK Dekan tentang pengangkatan Tim Penjamin Mutu FIK UNY;

B. Sasaran Pencapaian SPMI FIKK UNY

Beberapa sasaran program kerja untuk memajukan FIKK UNY antara lain:

1. Peningkatan kualitas pendidikan dan pengajaran melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia (dosen dan tendik) untuk menghasilkan lulusan FIK yang kompetitif di dunia kerja.
2. Peningkatan kualitas penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan pendayagunaan hasil- hasil penelitian agar lebih mendukung dan bermanfaat dalam inovasi dan kualitas pendidikan.
3. Peningkatan dan kebermanfaatan pengabdian masyarakat FIK UNY dapat lebih berdaya guna di masyarakat untuk pembangunan nasional.



4. Penataan dan peningkatan *good governance* FIK UNY dalam rangka implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi yang lebih berkualitas dan akuntabel secara efektif dan efisien.
5. Pelaksanaan, penataan, dan pendampingan kegiatan kemahasiswaan sebagai sarana meraih prestasi, pendewasaan, dan penguatan kompetensi tambahan mahasiswa sesuai perkembangan zaman.
6. Penguatan dan pemberdayaan alumni sebagai perluasan jaringan dengan FIK UNY dan untuk memperluas peluang dunia kerja bagi lulusan.
7. Pengembangan dan perluasan jaringan kerjasama yang saling menguntungkan bagi seluruh stakeholder pemerintah dan swasta baik wilayah nasional, regional, maupun internasional untuk kemajuan lembaga.

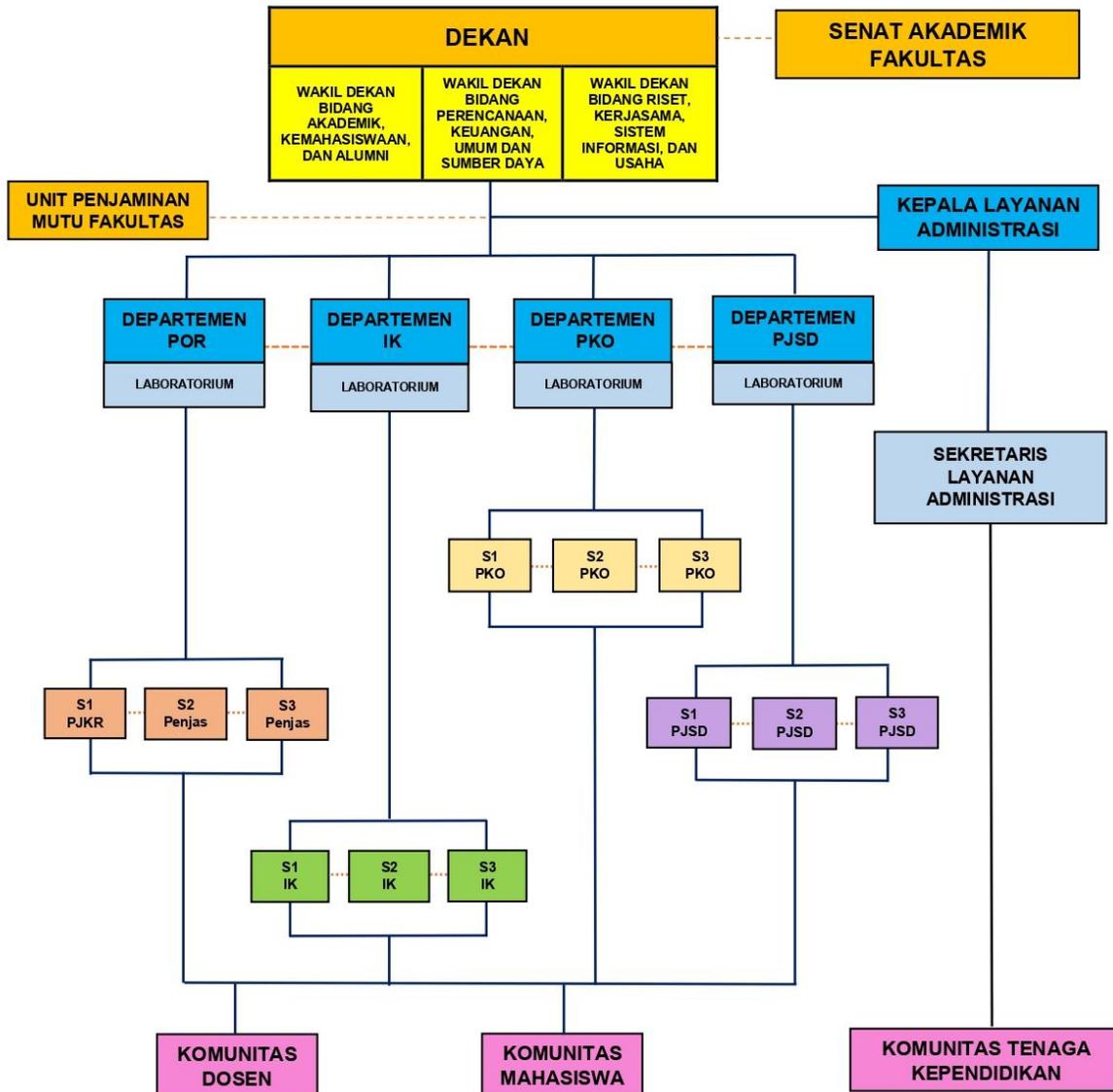
C. Ruang Lingkup SPMI FIKK UNY

Unit Penjaminan Mutu Fakultas (UPMF) bertugas meningkatkan mutu akademik secara bertahap dan berkelanjutan melalui pengembangan sistem penjaminan mutu dan melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja Fakultas, sehingga tercapai mutu akademik yang sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan. Sebagai implementasi pelaksanaan SPMI (Sistem Penjaminan Mutu Internal), pimpinan Fakultas juga berkoordinasi dengan Tim Penjaminan Mutu Fakultas. Dalam rangka peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM), FIKK UNY telah melaksanakan berbagai kegiatan dan pelatihan yang berkesinambungan agar mampu menjalankan tupoksi sesuai perencanaan yang telah dibuat. Sistem penjaminan mutu dikoordinasikan oleh Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan di tingkat universitas, tingkat fakultas, dan Gugus Penjaminan Mutu di tingkat Prodi. Kebijakan SPMI dilakukan pada semua sivitas akademika di lingkungan FIKK UNY, meliputi: 1) Dekanat, 2) Senat Fakultas, 3) Program Studi, 4) Unit Kegiatan Mahasiswa, 5) Dosen, 6) Tenaga Kependidikan, dan 7) Mahasiswa.



Implementasi standart mutu mencakup kegiatan pelaksanaan dan pemenuhan standart mutu, yang dilengkapi dengan kegiatan monitoring dan evaluasi serta audit internal. Sistem Penjaminan Mutu FIKK UNY pada prinsipnya adalah upaya yang sistematis untuk peningkatan mutu pendidikan tinggi berkelanjutan. Tim Penjaminan Mutu di tingkat fakultas anggotanya merupakan perwakilan dosen dari program studi yang telah ditetapkan melalui SK Rektor UNY nomor: 17.2/un34/i/2024 tentang daftar nama tim penjaminan mutu FIKK UNY tahun 2024. Standar mutu yang dijadikan acuan oleh FIKK UNY adalah standar mutu UNY yang ditetapkan dengan Peraturan Rektor UNY No 41 tahun 2019, yang terdiri dari 6 Standar yaitu: (1) Standar Pendidikan, (2) Standar Penelitian, (3) Standar Pengabdian Kepada Masyarakat, (4) Standar Kemahasiswaan dan Alumni, (5) Standar Kerjasama, dan (6) Standar Pengelolaan Sumber Daya Manusia.

Struktur organisasi, koordinasi dan tata kerja FIKK UNY Berpedoman pada Permenristekdikti Nomor 2 Tahun 2019 tentang organisasi dan tata kerja UNY dan Peraturan Menteri Peberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 28 Tahun 2019 Tentang penyetaraan jabatan administrasi kedalam jabatan fungsional. Bagan organisasi dan tata kerja FIKK UNY adalah sebagai berikut:



Sistem penjaminan mutu internal untuk tingkat Fakultas dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) dan tingkat program studi dilakukan oleh Gugus Penjaminan Mutu (GPM). Unit Penjaminan Mutu Fakultas adalah unit penunjang Fakultas yang berada dibawah Dekan dan bertanggung jawab kepada Dekan dalam hal pengendalian standar dan penjaminan mutu Institusi Fakultas. Unit Penjaminan Mutu Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan terdiri dari Ketua Penjamu Fakultas, Sekretaris Penjamu Fakultas, Ketua Gugus Penjamu Jurusan, dan Gugus



Tugas Penjamu Prodi. Berikut merupakan daftar nama dosen tim penjaminan mutu di fakultas ilmu Keolahragaan dan Kesehatan Universitas Negeri Yogyakarta tahun 2024.

Tabel. 1 Daftar Nama Tim Penjaminan Mutu FIKK UNY Tahun 2024

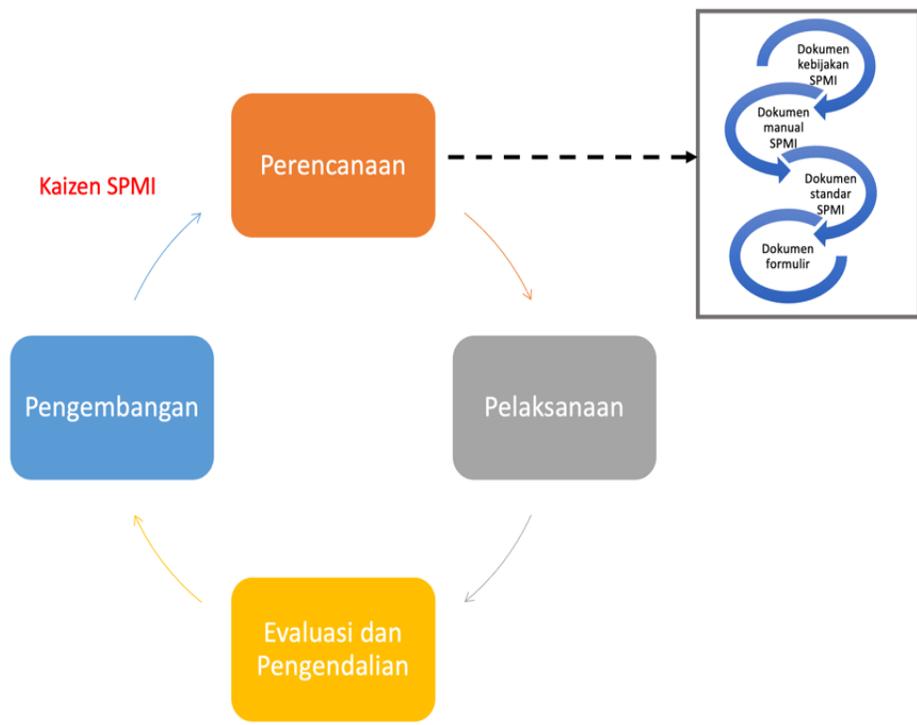
NO	NAMA	JABATAN
1	Dr. Wisnu Nugroho, M.Pd.	Ketua
2	Dr. Sigit Dwi Andrianto, M.Or.	Sekretaris
3	Muhammad Sigit Antoni, M.Or.	Ketua Gugus Penjaminan Mutu Departemen POR
4	Dr. Willy Ihsan Rizkyanto, M.Pd.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S1 PJKR
5	Reza Arzhan Hidayat, M.Pd.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S2 Penjas
6	Dr. Ridho Gata Wijaya, M.Or	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S3 Penjas
7	Dr. Rizki Mulyawan, M.Or.	Ketua Gugus Penjaminan Mutu Departemen IK
8	Fadli Ihsan, M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S1 IK
9	Dr. Rifky Riyandi Prastyawan, M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S2 IK
10	Dr. Rina Yuniana, M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S3 IK
11	Dr. Risti Nurfadhila, M.Or.	Ketua Gugus Penjaminan Mutu Departemen PKO
12	Dr. Muhammad Irvan Eva Salafi, M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S1 PKO
13	Okky Indera Pamungkas, M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S2 PKO
14	Dr. Widha Srianto, M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S3 PKO
15	Heri Yogo Prayadi, S.Pd.Jas., M.Or	Ketua Gugus Penjaminan Mutu Jurusan PJSD
16	Nur Sita Utami, S.Pd., M.Or.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S1 PJSD
17	Zaza Afnindar Fakhrurozi, M.Pd.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S2 PJSD
18	Dr. Ranintya Meikahani, M.Pd.	Gugus Tugas Penjaminan Mutu Prodi S3 PJSD
19	Sugeng Setia Nugroho, A.Md.	Admin



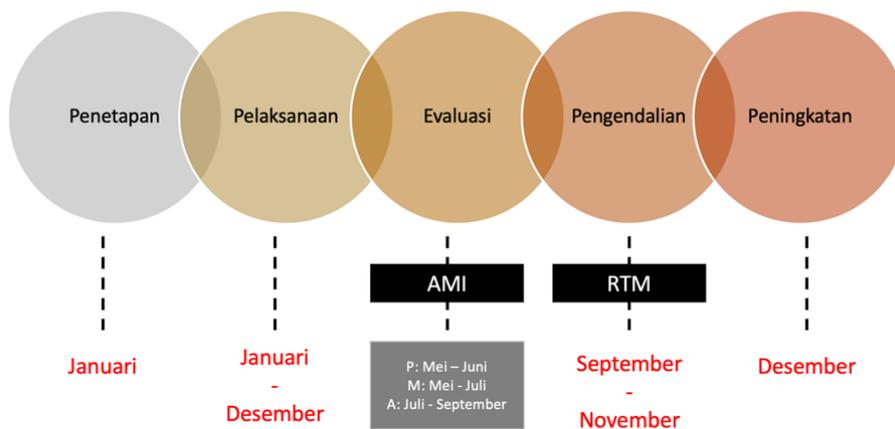
D. Deskripsi pelaksanaan penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan

Peraturan Rektor No. 41 Tahun 2019 tentang standar SPMI menjadi acuan dalam pelaksanaan penjaminan mutu. Dalam peraturan tersebut definisi dari standar SPMI adalah dokumen yang berisi tentang berbagai kriteria, ukuran, patokan, atau spesifikasi dari seluruh kegiatan, yang mana terdiri atas standar nasional dikti (SN Dikti) yang ditetapkan oleh kementerian, dan standar pendidikan tinggi melampaui SN Dikti Tahun 2020 yang ditetapkan oleh Perguruan tinggi dengan berdasar pada Visi dan Misi UNY. Standar SPMI yang terdiri Dokumen Standar SPMI ini berisi 27 jenis standar diantaranya 8 standar dalam kelompok standar pendidikan, 8 standar dalam kelompok standar penelitian, 8 standar dalam kelompok standar pengabdian kepada masyarakat, standar kemahasiswaan dan alumni, standar kerjasama, serta standar pengelolaan sumber daya manusia.

Prosedur Mutu di FIKK UNY mengacu pada prosedur operasional baku (POB) dan instruksi kerja pada dokumen SPMI. POB sebagai bagan alir yang menggambarkan suatu aktivitas kontrol mutu dari awal sampai akhir, sedangkan Instruksi Kerja merupakan uraian sejumlah instruksi yang harus diselesaikan oleh pihak-pihak terkait dalam menjalankan aktivitas tertentu. Detail tentang prosedur dan instruksi kerja di setiap kegiatan SPMI dapat dilihat pada Lampiran III Peraturan Rektor Nomor 49 Tahun 2019 berupa Prosedur Mutu/Proforma/Instruksi Kerja dalam SPMI.



Pelaksanaan SPMI di FIKK UNY dilaksanakan dalam satu siklus PPEPP yang dilakukan oleh seluruh Unit Pelayanan Akademik maupun Non Akademik dengan mengikuti model yang dikembangkan Dikti seperti 1) Penetapan standar; 2) Pelaksanaan; 3) Evaluasi; 4) Pengendalian, dan 5) Peningkatan mutu atau Penetapan standar baru. Siklus PPEPP setiap tahun yang terjadi pada semua program studi beserta dengan estimasi waktu pelaksanaan dapat dilihat pada gambar 4 di bawah ini.



Ket:
 AMI: Audit Mutu Internal; RTM: Rapat Tinjauan Manajemen; P: Pengisian; M: Monev;
 A: Audit.

Penjaminan mutu Universitas Negeri Yogyakarta dalam mengimplementasikan siklus PPEPP melakukan penetapan dokumen kebijakan SPMI, Manual SPMI, dan Standar SPMI. Pelaksanaan SPMI dilakukan pada setiap standar akademik dan non akademik dilaksanakan oleh semua pihak yang wajib melaksanakan standar yaitu seluruh pihak jajaran manajemen dan seluruh civitas akademika. Evaluasi yang dilakukan oleh SPMI bersifat diagnostik dan formatif, dilakukan melalui monitoring & evaluasi.

Manajemen SPMI UNY dilakukan secara sistemik dan berkelanjutan, dengan menggunakan siklus PPEPP, yakni Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan. Siklus PPEPP dikelola sesuai ciri khas UNY (*internally driven*) dan menjamin keberlanjutannya (*continuous improvement*) dalam rangka menciptakan budaya mutu di lingkungan UNY. Siklus PPEPP tersebut didasarkan pada Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang SPM Dikti.



1. Penetapan

Rapat penetapan pedoman SPMI FIKK UNY mengacu pada pedoman SPMI Universitas. Tahap penetapan berisi langkah perencanaan SPMI yang diwujudkan dalam empat dokumen SPMI, yaitu Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar SPMI dan Formulir SPMI. Kebijakan SPMI UNY menjadi pedoman bagi manajemen UNY untuk menciptakan budaya mutu UNY, dengan dilengkapi petunjuk langkah di Manual SPMI. Penjabaran kebijakan SPMI dituangkan dalam Standar SPMI yang memuat standar-standar akademik dan nonakademik yang diberlakukan di UNY. Fakultas melaksanakan Raker setiap akhir tahun dengan agenda presentasi capaian program kerja dan rencana tahun depan, dilanjutkan dengan presentasi pelaksanaan program kerja tahun oleh para Wakil Dekan, kemudian sidang kelompok dilaksanakan tiap bidang termasuk dan berakhir setelah laporan hasil sidang kelompok.

2. Pelaksanaan

Pada tahap pelaksanaan, setiap standar akademik maupun non-akademik yang telah ditetapkan dilaksanakan oleh seluruh elemen di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan (FIKK) UNY dibawah koordinasi pimpinan fakultas. Rencana pelaksanaan standar untuk periode lima tahunan dituangkan dalam renstra Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan 2020-2025. Renstra fakultas merupakan turunan dari renstra universitas, antara lain berisi tentang arah kebijakan, sasaran strategis, serta program strategis (Tabel 2), spesifik pada gugus penjaminan mutu.

Tabel 2. Arah Kebijakan, Sasaran Strategis, dan Program Strategis Penjaminan Mutu FIKK UNY



No.	Arah Kebijakan	Strategi
1.	Terwujudnya tata kelola fakultas yang transparan, akuntabel, responsif, efektif, dan efisien (<i>Good Faculty Governance</i>).	1.1.Peningkatan pelayanan akademik dan non akademik yang berkualitas (efektivitas, efisiensi, responsibilitas, dan akuntabilitas)
		1.2.Peningkatan kelembagaan Penjaminan Mutu baik di tingkat fakultas ataupun program studi
		1.3.Peningkatan kapasitas kepemimpinan pimpinan fakultas, jurusan, dan program studi
		1.4.Pengembangan Karier Tenaga Kependidikan

Arah kebijakan dan strategi bidang tridharma perguruan tinggi meliputi: Pengembangan konsepsi ilmu keolahragaan ke-Indonesia-an; Peningkatan mutu dan relevansi pendidikan; Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan publikasi ilmiah; Pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; Peningkatan kerjasama pengembangan ilmu keolahragaan. Sementara itu, arah kebijakan dan strategi bidang kemahasiswaan yaitu peningkatan kapasitas mahasiswa secara sistematis dan berkelanjutan.

Kerangka pengembangan program kerja FIKK UNY di atas mengacu pada Renstra dan Renop tahun 2020-2025. Setiap program kerja yang dijalankan akan dievaluasi secara menyeluruh. Artinya tidak hanya melaporkan hasil akhir dari implementasi program kerja, namun juga melakukan analisis atas ketercapaian atau ketidaktercapaian suatu kriteria, sehingga dalam perkembangan selanjutnya pemangku kepentingan (Pimpinan) FIKK UNY dapat memperbaiki kekurangan dan meningkatkan faktor-faktor yang menjadi kekuatan.

Rencana pelaksanaan standar yang tertuang di renstra diturunkan kedalam kegiatan satu tahunan dalam bentuk Rencana Kegiatan dan Penganggaran Terpadu (RKPT) yang direncanakan dan dipersiapkan pada rapat kerja FIKK UNY menjelang



pergantian tahun. Semua elemen yang ada di fakultas melaksanakan kegiatan sesuai dengan kegiatan dan pendanaan yang ada di RKPT.

3. Evaluasi

Evaluasi dilakukan melalui evaluasi yang bersifat diagnostic, formatif, dan sumatif.

- a. Evaluasi ini dilakukan secara rutin melalui rapat di program studi maupun rapat pimpinan yang dilaksanakan secara rutin. Rapat pimpinan dihadiri oleh pimpinan fakultas (Dekan dan para wakil dekan), ketua jurusan, sekretaris jurusan, koordinator prodi, tim penjaminan mutu, serta para ketua unit. Hasil rapat digunakan untuk merencanakan tindak lanjut yang perlu dilakukan.
- b. Monitoring dan evaluasi pembelajaran (e-monev) dilakukan rutin di awal dan akhir semester secara sistematis dengan link <http://survey.uny.ac.id/emonev-pbm>. Mahasiswa wajib mengisi e-monev pembelajaran untuk masing-masing mata kuliah. Selain e-monev pembelajaran, juga dilakukan survey kepuasan dari dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, mitra, dan pengguna lulusan menggunakan link <http://survey.uny.ac.id>. Untuk melacak lulusan digunakan link <http://tracer.uny.ac.id> atau terkadang masih menggunakan pengiriman google form yang dikirimkan melalui ketua Angkatan yang disebarkan melalui whatsapp grup. Ada banyak sistem informasi yang telah dikembangkan UNY untuk menunjang pelaksanaan kegiatan untuk mencapai standar mutu yang telah ditentukan.
- c. Evaluasi bersifat sumatif dilakukan melalui Audit Mutu Internal (AMI). Audit mutu dilakukan terhadap setiap unit pelaksana standar, untuk mencocokkan standar yang ditetapkan dengan hasil pelaksanaannya. Biasanya kegiatan AMI dilaksanakan setahun sekali. Setiap Program Studi akan dibantu oleh gugus penjaminan mutu program studi yang sudah dibagi oleh Ketua Penjaminan Mutu. Mengenai pelaksanaannya dikoordinasi oleh Pusat Audit, Monitoring dan Evaluasi Akademik LPMPP dengan menggunakan sistem informasi Siaudi:



<http://audit.uny.ac.id>. Hasil AMI dari masing-masing prodi selanjutnya oleh unit penjaminan mutu FIKK dianalisis dan dibuat laporan untuk disampaikan ke masing-masing koorprodi dan Dekan. Hasil audit ini selanjutnya ditindaklanjuti dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM).

4. Pengendalian

Pengendalian sebagai tindak lanjut terhadap hasil evaluasi e-monev pembelajaran, audit mutu internal, kepuasan pengguna, tracer study yang dilakukan melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM diinisiasi oleh Ketua Penjaminan Mutu FIKK dan Wakil Dekan RKS IU dengan dihadiri oleh semua ketua dan sekretaris departemen, koordinator program studi, dan tim penjaminan mutu fakultas untuk membahas hasil evaluasi dan merencanakan tindak lanjut sebagai langkah pengendalian yang dilakukan oleh pimpinan fakultas. Tim penjaminan mutu FIKK UNY juga melaksanakan rapat rutin sebagai bentuk pengendalian atas pelaksanaan yang telah dilakukan.





5. Peningkatan

Menjunjung tinggi transparansi dan ketercapaian kinerja fakultas/program studi. Langkah peningkatan yang diambil oleh FIKK UNY dimulai dengan memaksimalkan potensi keterikatan antara fakultas dan stakeholder melalui pemanfaatan media sosial oleh divisi Hubungan Masyarakat (Humas) FIKK UNY. Peningkatan standar, sebagai langkah untuk meningkatkan isi atau luas lingkup suatu standar dalam SPMI dengan berdasarkan hasil evaluasi. Tahap ini merupakan kunci dari prinsip kaizen, karena setelah suatu standar dalam SPMI dievaluasi pelaksanaannya, tetapi tidak ditingkatkan isi atau luas lingkungannya, maka mutu perguruan tinggi tidak akan mengalami peningkatan

a. Efektivitas pelaksanaan

Unit Penjaminan Mutu memaksimalkan ragam sistem informasi yang disediakan oleh UNY agar diperoleh iklim kerja yang efektif dan efisien dalam pelaksanaan mutu dari bukti sah berupa perekaman kegiatan dan dokumentasi, serta publikasi hasil penjaminan mutu internal kepada para pemangku kepentingan. UNY telah mengembangkan banyak sistem informasi yang mendukung keterlaksanaan penjaminan mutu internal, berbagai macam sistem informasi dapat dilihat pada Gambar 7.



b. Benchmarking

Kegiatan Benchmarking Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan (FIKK) UNY tahun 2024 yaitu melakukan External Benchmarking ke Fakultas Sains Sukan dan Kejurulatihan (FSSK) Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI) Malaysia. Kegiatan ini dilakukan pada tanggal 18-20 September 2024 bertempat di Meeting Room Dekan FSSK UPSI Malaysia. Kegiatan ini diawali dengan paparan profil dan program kerja FSSK UPSI oleh Dekan dan dilanjutkan dengan sesi tanya jawab. Kegiatan yang dilakukan menjadi semakin menarik karena dihadiri juga oleh perwakilan dosen dan mahasiswa pascasarjana dari Thaksin University Thailand, sehingga pertukaran informasi semakin massive. Pada hari selanjutnya dilakukan program Joint Research dengan mengambil judul “Studi Komparasi Tingkat Stres Pelajar dalam Mengikuti Pembelajaran Pendidikan Jasmani di Asean” Kegiatan ini juga menghasilkan jalinan kerja sama dalam bentuk Implementaation of Agreement (IA) dari kedua belah pihak. Dengan dilakukannya



External Benchmarking diharapkan dapat meningkatkan kualitas masing-masing universitas khususnya dalam bidang Penjaminan Mutu.

E. Ketersediaan Bukti Sahih Efektivitas Pelaksanaan Penjaminan Mutu Sesuai dengan Siklus PPEPP

Ketersediaan bukti sahih pelaksanaan penjaminan mutu dapat dilihat dari dua diantaranya keberadaan bukti sahih sistem perekaman dan dokumentasi mutu serta publikasi hasil penjaminan mutu internal kepada stakeholder. Ketersediaan bukti sahih di penjaminan mutu internal Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan untuk setiap tahapan siklus diuraikan sebagai berikut.

1. Penetapan Standar

Berdasarkan rumusan visi misi fakultas dilakukan pengkajian terhadap peraturan dan kebijakan yang relevan sebagai rambu-rambu yang harus ditaati tim penyusun, seperti Dokumen Mutu (kebijakan SPMI UNY, Standar SPMI UNY, Manual SPMI UNY) dan peraturan perundang-undangan pendidikan tinggi yang relevan.



Pimpinan Fakultas bersama UPM menyusun dokumen Renstra FIKK UNY yang berisi tantangan, peluang, analisa kekuatan dan kelemahan internal dan isu strategis yang bisa diangkat untuk mengembangkan FIKK yang berkelas dunia.



2. Pelaksanaan Standar

Seluruh standar akademik dan non akademik dilaksanakan oleh pihak-pihak yang wajib melaksanakannya, yang terdiri dari: (a) Fakultas, Jurusan, Program Studi, dan (b) Seluruh sivitas akademika yang terdiri atas Dosen, Tenaga Kependidikan, Unit Kegiatan Mahasiswa, dan Mahasiswa. Prosedur pelaksanaan standar sebagai berikut:

- a. Persiapan teknis dan/atau administratif sesuai dengan isi Pelaksanaan Standar seperti prosedur kerja atau SOP.
- b. Pelaksanaan standar SPMI didasarkan pada Dokumen/Buku Manual dan Dokumen/Buku Standar. Pada tahap ini, Pimpinan fakultas mengesahkan dan mengumumkan implementasi standar dalam SPMI kepada dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.

- c. Pelaksanaan standar dalam SPMI dimuat dalam rencana strategis (lima tahun), rencana kerja dan anggaran (tahunan), baik di fakultas, jurusan, maupun program studi.

Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan UNY telah melaksanakan standar SPMI yang terdiri atas beberapa standar merujuk pada tridharma perguruan tinggi yakni standar pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, kerjasama dan pengelolaan sumber daya manusia. Beberapa pelaksanaan standar sebagai berikut:

Pendidikan dan pengajaran dengan adanya, antara lain:

- Kurikulum, RPS (<https://rps.uny.ac.id/>)
- Materi pembelajaran yang dapat dilihat pada be-smart UNY (<https://besmart.uny.ac.id/v2/>)
- Sistem Informasi Akademik (SIKAD (<https://siakad2013.uny.ac.id/user/login>)
- Evaluasi dan Monitoring (EMONEV) kinerja pembelajaran dosen dan mahasiswa yang dapat dilihat pada sistem SiMona (<http://survey.uny.ac.id/emonev-pbm/index/>)

Penelitian dan PkM, antara lain:

- Panduan Penelitian dan PkM FIKK UNY





- a. Laporan kegiatan penelitian dan PkM pada link <http://simppm.lppm.uny.ac.id/>.
- b. Artikel yang diterbitkan dalam berbagai jurnal ilmiah nasional dan internasional, seperti Jurnal Keolahragaan (Sinta 2), Jurnal Medikora (Sinta 3), Jorpres (Sinta 3), JPJI (Sinta 3), Majora (belum terakreditasi), Pendaki (belum terakreditasi), dan IJHRESS (belum terakreditasi).



Kemahasiswaan dan alumni, antara lain:

- a. Hasil penilaian kepuasan mahasiswa terhadap dalam sistem pelayanan FIKK UNY, seperti survey pengguna lulusan, survey kepuasan mahasiswa, survey emonev PBM. (<http://survey.uny.ac.id/>)



Gambar 16 Sistem Survey UNY (Sisuke UNY)

- b. Pencapaian prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa. FIKK memiliki banyak mahasiswa berprestasi khususnya dari jalur prestasi olahraga, selain itu ada mahasiswa yang meraih juara dari ranah penalaran.
- c. Tersedianya fasilitas olahraga standar internasional yang membuat FIKK menjadi salah satu fakultas olahraga terdepan di Indonesia. Fokus utama penyediaan sarana dan prasarana tersebut adalah untuk layanan pembelajaran pada para mahasiswa FIK UNY. Namun, tiak menutup kemungkinan sarana dan prasarana yang ada juga digunakan untuk memfasilitasi event olahraga di tingkat daerah, nasional ataupun internasional, selain itu sarana yang ada juga dapat digunakan untuk pemusatan Latihan/training center cabang tim nasional cabang olahraga tertentu.



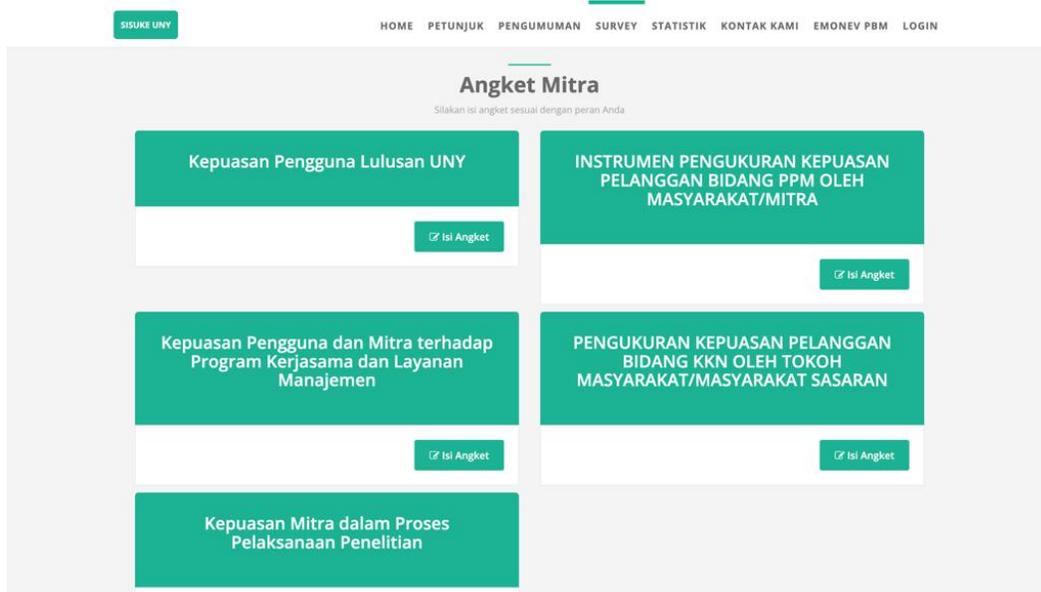


- d. Tersedianya fasilitas layanan kesehatan bagi mahasiswa, dosen dan tendik yang mana didalamnya terdiri dari layanan klinik (lantai 1), tempat gym (lantai 2), layanan terapi masase (lantai 3), dan fasilitas manajemen dan pelayanan VIP (lantai 4).



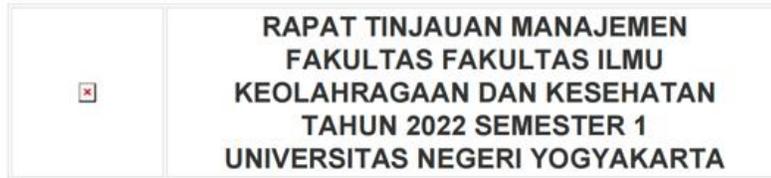
Kerjasama, antara lain:

- a. Survei kepuasan lulusan UNY, kepuasan penggunaan dan mitra terhadap layanan manajemen yang dapat diakses melalui <http://survey.uny.ac.id/>.
- b. Hasil kepuasan mitra kerjasama dapat dilihat pada sistem <http://survey.uny.ac.id/site/index#mitra> pada bagian kepuasan mitra.



3. Evaluasi (Pelaksanaan) Standar

Evaluasi pelaksanaan standar Pendidikan Tinggi merupakan kegiatan pembandingan antara luaran kegiatan pemenuhan standar dengan standar yg ditetapkan. Evaluasi standar dalam siklus SPMI UNY terdiri dari dua jenis yaitu (1) Evaluasi bersifat diagnostik dan formatif, dilakukan melalui monitoring dan evaluasi diri oleh pejabat struktural/atasan. Pelaporan dan pembahasan hasil evaluasi melalui Rapat Kerja Fakultas (RKF) dan rapat rutin jurusan. Hasil evaluasi didokumentasikan dengan sistem informasi yang dikembangkan oleh UNY. (2) Evaluasi bersifat sumatif dilakukan melalui Audit Mutu Internal (AMI) dan Akreditasi. Audit mutu internal dilakukan oleh LPMPP periode satu kali setiap tahun. Hasil AMI kemudian ditindaklanjuti melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) FIKK UNY.



NOTULEN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Hari, Tanggal : Selasa, 14 Februari 2023
Waktu Rapat : 09:00:00 s.d 11:00:00
Pimpinan : Prof. Dr. Wawan Sundawan Suherman, M.Ed.
Rapat :
Notulis : Wisnu Nugroho, S.Pd., M.Pd.
Peserta : 33 orang
Bahan RTM : terlampir

Agenda RTM

1. Kinerja proses yang meliputi kinerja layanan, kinerja dosen, dll

Pembukaan

Rapat Tinjauan Manajemen FIKK dibuka oleh pembawa acara dengan berdo'a

Sambutan Pimpinan Rapat

Dalam upaya peningkatan mutu perlu dilakukan pembahasan bersama antara manajemen dan pelaksana tentang permasalahan-permasalahan yang terkait dengan implementasi sistem manajemen mutu, pencapaian sasaran/indikator mutu dan kinerja. Pembahasan masalah mutu dan kinerja dapat dilakukan dalam unit kerja, antar unit/kerja untuk masalah-masalah yang bersifat teknis dan operasional yang dilakukan baik terjadwal maupun insidental sesuai dengan kebutuhan

Permasalahan mutu, kinerja, dan permasalahan yang terjadi dalam penerapan sistem manajemen mutu secara periodik juga perlu dibahas bersama yang melibatkan seluruh jajaran yang ada dalam organisasi. Pembahasan tersebut dilakukan dalam pertemuan tinjauan manajemen atau pertemuan telaah manajemen mutu dan kinerja.

Pembahasan

Gambar 22. Bukti Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) FIKK UNY

Hasil dari monitoring dan evaluasi internal serta audit internal digunakan untuk melakukan koreksi untuk kepentingan peningkatan standar mutu. Pengembangan atau peningkatan standar mutu merupakan upaya untuk mengevaluasi dan memperbaiki mutu dari isi standar secara periodik dan berkelanjutan. Evaluasi standar didasarkan pada:

- a. Hasil pelaksanaan isi standar pada waktu sebelumnya
- b. Perkembangan situasi dan kondisi universitas tuntutan kebutuhan pemangku kepentingan universitas dan masyarakat pada umumnya
- c. Relevansinya dengan visi dan misi universitas.



- d. Penetapan standar mutu yang baru sebagai benchmarking.

4. Pengendalian Standar

Langkah pengendalian ini berupa tindakan korektif atau perbaikan untuk memastikan pemenuhan kriteria di dalam standar. Terdapat beberapa jenis tindakan korektif sebagai tindak lanjut atas hasil evaluasi, mulai dari penyelenggaraan rapat pimpinan yang khusus membahas hasil evaluasi hingga pelaksanaan tindakan korektif tertentu, misalnya instruksi, teguran, peringatan, penghentian perbuatan/kegiatan, investigasi atau pemeriksaan mendalam, dan penjatuhan sanksi ringan hingga berat. Tindakan korektif ini harus didasarkan pada isi setiap standar yang telah ditetapkan. Sebagai contoh, dalam penggunaan aplikasi e-monev, pimpinan dan koordinator program studi sepakat bahwa pelaksanaan pengisian emonev di awal dan akhir semester akan dihubungkan dengan aksesibilitas mahasiswa terhadap nilai yang diperoleh di akhir semester. Jika mahasiswa tersebut mengisi emonev awal dan akhir semester, maka mahasiswa dapat melihat nilai yang diperoleh. Sedangkan, jika ada satu dan/atau dua waktu pengisian emonev terlewat, mahasiswa sama sekali tidak dapat melihat Indeks Prestasi yang diperoleh pada saat semester tersebut.

Pengendalian pelaksanaan Standar dalam SPMI merupakan tindak lanjut atas berbagai temuan yang diperoleh dari Tahap Evaluasi Pelaksanaan Standar dalam SPMI Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan. Jika temuan menunjukkan bahwa pelaksanaan isi Standar dalam SPMI Fakultas telah sesuai dengan apa yang telah dicantumkan di dalam Standar SPMI, maka langkah pengendaliannya berupa upaya agar pencapaian tersebut tetap dapat dipertahankan. Namun, jika temuan menunjukkan sebaliknya, maka harus dilakukan perbaikan. Terdapat beberapa jenis tindakan koreksi sebagai langkah Pengendalian Pelaksanaan Standar, yaitu mulai dari penyelenggaraan rapat pimpinan FIKK dan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). Hasil dari rapat pimpinan dan RTM membahas hasil evaluasi hingga penentuan



perlakuan, antara lain instruksi, teguran, peringatan dan tindak lanjut pada prodiprodi di lingkungan FIKK UNY.

5. Peningkatan Standar

Sebagai bagian dari perbaikan standar yang telah ditetapkan, peningkatan mutu diimplementasikan melalui kegiatan eksternal benchmarking yang dilaksanakan di Universitas Airlangga dan Universitas Negeri Malang, selain itu dilaksanakan juga beberapa kegiatan penting dan UNY sebagai penyelenggara kegiatan, salah satunya kegiatan APKORI. Tentu dengan berlandaskan keberlanjutan peningkatan kualitas mutu (model Kaizen) melalui keterlibatan stakeholder, perbaikan pelayanan, penyampaian informasi selalu berdasarkan data, dan tim penjaminan mutu melakukan studi banding untuk tujuan peningkatan kualitas mutu secara keseluruhan berdasarkan pada SPMI.

F. Sistem Informasi SPMI di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan

FIKK UNY memanfaatkan sistem informasi SPMI yang terhubung dengan sistem informasi yang dibangun oleh DPM dan unit/lembaga UNY lainnya seperti DRPM dan UPT TIK. Oleh karena itu, sistem informasi penjaminan mutu internal FIKK merupakan komponen penting dari SI SPMI UNY yang dirancang untuk seluruh pemangku kepentingan penjaminan mutu di tingkat universitas, fakultas, program studi, dan unit penunjang akademik. Sistem tersebut memungkinkan mereka untuk menjalankan tanggung jawab dan fungsi mereka secara efektif dalam memastikan peningkatan mutu baik dalam aspek akademik maupun non-akademik. Sistem informasi yang secara langsung terkait dengan SPMI, antara lain sebagai berikut:

1. Kinerja Program Studi

Pertama, yaitu <http://akreditasi.uny.ac.id>, yang merupakan platform yang menyediakan data dan informasi yang sangat relevan terkait kinerja program studi di Universitas Negeri Yogyakarta.

2. SIAUDI

Sistem informasi audit mutu internal (SIAUDI) yang dapat diakses pada <http://audit.uny.ac.id/>. SIAUDI melibatkan enam kelompok standar yang telah ditetapkan dalam SPMI UNY. Audit mutu internal (AMI) di tingkat program studi diatur oleh DPM, yang dilakukan satu kali dalam setahun pada rentang waktu bulan Juli hingga September. Dalam setiap tahapan AMI, UPM FIKK memberikan pendampingan intensif kepada masing-masing program studi untuk memastikan kualitas dan kepatuhan terhadap standar yang ditetapkan.

3. SiMONA UNY

SiMONA UNY adalah sistem untuk memantau dan mengevaluasi proses pembelajaran atau perkuliahan di UNY (<https://survey.uny.ac.id/emonev-pbm>). Sistem ini digunakan untuk mahasiswa memberikan penilaian terhadap kinerja pembelajaran dari para dosen mereka. E-monev terdiri dari dua tahap penilaian, yakni pada dua minggu awal semester dan setelah semester berakhir.

4. SISUKE

Sistem informasi survai kepuasan (SISUKE) yang dapat diakses melalui laman <https://survey.uny.ac.id/>. Survey kepuasan ini terdiri atas [Instrumen Survey Kepuasan](#), [e-instrumen kepuasan dosen](#), [e-instrumen kepuasan mahasiswa](#), [e-instrumen kepuasan pengguna lulusan](#).

5. *Tracer Study*

Sistem informasi studi pelacakan lulusan (*tracer study*) <http://tracer.uny.ac.id/>. Pelacakan ini bertujuan untuk menyelidiki dan mengevaluasi tingkat daya saing dari para alumni.

6. Website Unit Penjaminan Mutu FIKK

Website Unit Penjaminan Mutu FIKK yang dapat diakses pada laman <http://penjamu.fikk.uny.ac.id/>. Website ini dirancang untuk sosialisasi, publikasi, dan promosi sistem penjaminan mutu yang dijalankan oleh UPM FIKK beserta hasil- hasilnya, dan sekaligus sebagai bagian dari sarana dokumentasi kegiatan dan kinerja sistem penjaminan mutu program studi yang diselenggarakan di FIKK.

7. Website Prodi di FIKK

Website masing – masing program studi di FIKK memuat informasi dan data mengenai hasil kinerja dari program setiap program studi sebagai upaya kemudahan akses dan keterbukaan informasi dari program studi kepada pengguna, mahasiswa dan alumni. Upaya ini didorong sebagai suatu langkah transparansi yang penting untuk memastikan akuntabilitas dan kepercayaan dari berbagai pihak, termasuk pihak mahasiswa, alumni, dan masyarakat umum.

BAB III

DESKRIPSI KEUNGGULAN DAN INOVASI SPMI

A. Keunggulan penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan

FIKK UNY memiliki komitmen yang tinggi untuk menjaga dan meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan. Dekan sebagai pimpinan fakultas secara rutin dalam kegiatan upacara dies fakultas mempertanggungjawabkan kinerja selama 1 tahun yang tertuang dalam buku laporan dekan. Hal tersebut bertujuan untuk menciptakan budaya mutu di FIKK UNY serta menjadi obsesi mutu bagi para civitas akademika yang berorientasi pada pencapaian visi, misi, serta tujuan FIKK UNY.



Dalam implementasi komitmen yang tinggi untuk menjaga dan meningkatkan mutu penyelenggaraan Pendidikan, FIKK UNY dalam pelaksanaan penjaminan mutu memiliki beberapa keunggulan, diantaranya:

1. Komitmen dalam peningkatan akreditasi program studi.

Akreditasi Nasional dan Internasional merupakan salah satu mekanisme penjaminan mutu yang dapat mengukur dan mengevaluasi mutu program studi dan hasilnya dapat dimanfaatkan untuk pengembangan mutu berkelanjutan. Saat ini, 87% program studi yang ada di FIKK telah terakreditasi unggul. Beberapa program studi magister dan doctor yang ada di FIKK juga telah untuk terakreditasi dengan kategori baik dan baik

sekali dengan skor tinggi. Selain itu, 4 program sarjana di FIKK UNY telah terakreditasi internasional ASICS dan AQAS.

2. Komitmen dalam pelaksanaan Audit Mutu Internal

Mekanisme penjaminan mutu di FIKK selain melalui akreditasi program studi nasional dan internasional juga melalui proses penjaminan mutu internal yang diintegrasikan dalam kegiatan Audit Mutu Internal. FIKK berkomitmen untuk terlibat dalam proses Audit Mutu Internal yang dikoordinasikan oleh Direktorat Penjaminan Mutu dengan hasil yang positif dalam audit yang dilaksanakan dalam beberapa tahun terakhir. Selain itu, komitmen FIKK juga ditunjukkan melalui penugasan dosen sebagai auditor dalam kegiatan Audit Mutu Internal.

3. Komitmen dalam pembuatan laporan e-monev

Mekanisme penjaminan mutu di FIKK selain melalui akreditasi program studi nasional dan internasional juga melalui proses penjaminan mutu internal yang diintegrasikan dalam kegiatan proses evaluasi dalam bentuk e-monev pembelajaran. Saat ini, FIKK berkomitmen untuk terlibat dalam proses pembuatan laporan yang dikoordinasikan dengan pimpinan fakultas. Sebagai langkah tindak lanjut, laporan e-monev juga akan disampaikan ke dosen yang bersangkutan untuk bahan evaluasi diri.

4. Kelengkapan organisasi tata Kelola dan sumber daya penjaminan mutu

Kelengkapan organisasi penjaminan mutu menjadi kelengkapan yang tidak dapat terpisahkan dalam proses penjaminan mutu. FIKK UNY telah memiliki unit penjaminan mutu di tingkat fakultas hingga program studi. Unit penjaminan mutu FIKK UNY dan Gugus penjaminan mutu pada program studi baik sarjana, magister, maupun doktor bekerja optimal dalam mengembangkan dan meningkatkan mutu. Selain kelengkapan organisasi penjaminan mutu, FIKK UNY berkomitmen untuk memberikan dukungan bagi operasional kinerja penjaminan mutu baik berupa insentif kinerja maupun biaya operasional. Selain itu, untuk mendukung kinerja penjaminan mutu, FIKK UNY juga menyiapkan sumber dana sekitar Rp 165.000.000,00 (seratus enam puluh lima juta rupiah) dalam kegiatan tracer study.

5. Keberadaan standar penjaminan mutu yang jelas dengan dukungan dari pihak universitas

Peraturan Rektor UNY No. 41 Tahun 2019 tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal UNY menjadi acuan dalam pelaksanaan pengembangan dan penjaminan mutu yang ada

di FIKK UNY. Dengan kelengkapan berupa Standar SPMI, Kebijakan SPMI, Manual SPMI, dan Dokumen SPMI, menjadikan proses pengembangan dan penjaminan mutu yang ada di FIKK UNY berjalan dengan arah dan tujuan yang jelas juga dalam kaitannya mendukung visi dan misi universitas.

6. Keberadaan sistem informasi penunjang peningkatan mutu melalui dukungan yang kuat dari universitas

Teknologi informasi menjadi bagian integral dalam pelaksanaan pengembangan dan penjaminan mutu di era saat ini. Melalui keberadaan sistem informasi yang kuat dan andal atas dukungan dari Pusat TIK dan juga pusat dan direktorat terkait, sistem informasi yang ada di UNY mampu mendukung proses pengembangan dan penjaminan mutu yang ada di FIKK, mulai dari tahap penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan mutu. Meskipun ditemukan beberapa kekurangan dalam penggunaan sistem informasi yang belum terintegrasi, harapannya hasil evaluasi dapat menjadi tindak lanjut yang dilakukan bersama merujuk pada tujuan yang spesifik.

B. Deskripsi inovasi penjaminan mutu internal di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan

1. Website Penjaminan Mutu FIKK UNY

FIKK UNY sekarang sudah bergerak cepat dengan menyiapkan website penjamu sebagai wadah pengumpulan dan publikasi data-data e-monev pembelajaran, hasil audit mutu internal dan data pendukung yang berhubungan dengan siklus PPEPP. Pembuatan website ini diharapkan mampu menyelesaikan segala permasalahan pemberkasan fakultas dan program studi menjadi satu pintu. Website Penjaminan Mutu FIKK UNY dapat diakses pada link berikut: <https://penjamu.fikk.uny.ac.id/>



2. Aktivasi dan perbaikan konten media sosial FIKK UNY

Kehadiran generasi milenial dan Gen Z yang saat ini menjadi mahasiswa FIKK UNY, membuat divisi Hubungan Masyarakat (Humas) pun harus gerak cepat untuk bisa beradaptasi dan mengikutsertakan nya ke dalam bagian keluarga besar FIKK UNY. Pergerakan cepat publikasi informasi yang up-to-date dengan sajian yang ringan, simple dan menarik perhatian dijadikan sebagai strategi FIKK untuk dapat lebih menonjolkan keunggulan yang dimiliki tanpa batasan ruang dan waktu. Akun media sosial dapat diakses melalui: https://www.instagram.com/fikk_uny/



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Unit Penjaminan Mutu di Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan UNY memiliki tugas merencanakan, mengoordinir, mengevaluasi implementasi kegiatan SPMI di fakultas bekerjasama dengan gugus penjaminan mutu (GPM) prodi, dan melaporkan secara berkala implementasi kegiatan SPMI Fakultas kepada Dekan dan Ketua Departemen. UPM FIKK UNY menyelenggarakan budaya mutu melalui siklus Mutu PPEPP yang bernaung dalam kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Negeri Yogyakarta, dengan beberapa pengembangan yang menjadi ciri khas dan keunggulan Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan. Pelaksanaan SPMI di FIKK UNY dilaksanakan dalam satu siklus PPEPP yang dilakukan oleh seluruh Unit Pelayanan Akademik maupun Non Akademik dengan mengikuti model yang dikembangkan Dikti seperti 1) Penetapan standar; 2) Pelaksanaan; 3) Evaluasi; 4) Pengendalian, dan 5) Peningkatan mutu atau Penetapan standar baru. Evaluasi yang dilakukan oleh SPMI bersifat diagnostik dan formatif, dilakukan melalui monitoring & evaluasi.

Dalam mewujudkan Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan yang Unggul, Kreatif, dan Inovatif Berkelanjutan pada tahun 2025, UPM FIKK UNY memiliki komitmen yang tinggi untuk menjaga dan meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan. Kerjasama antar instansi olahraga ditingkatkan dan berdampak pada pemenuhan target mahasiswa S3. Hal ini dalam rangka membantu mengakselerasi insan akademisi di Indonesia yang bergelar Doktor di bidang keolahragaan agar lebih bertambah. Dalam implementasi komitmen yang tinggi untuk menjaga dan meningkatkan mutu penyelenggaraan Pendidikan, FIKK UNY dalam pelaksanaan penjaminan mutu memiliki beberapa keunggulan, diantaranya: Komitmen dalam peningkatan akreditasi program studi. Saat ini, 87% program studi yang ada di FIKK telah terakreditasi unggul. Beberapa program studi magister dan doctor yang ada di FIKK juga telah untuk terakreditasi dengan kategori baik dan baik sekali dengan skor tinggi. Selain itu, 4 program sarjana di FIKK UNY sedang dalam proses penilaian akreditasi AQAS; Komitmen dalam pelaksanaan Audit Mutu Internal; Kelengkapan organisasi tata kelola dan sumber daya penjaminan mutu. FIKK UNY juga menyiapkan sumber dana sekitar Rp 165.000.000,00 (seratus enam puluh lima juta rupiah) dalam kegiatan tracer study untuk mendukung kinerja

penjaminan mutu; Keberadaan standar penjaminan mutu yang jelas dengan dukungan dari pihak universitas; Keberadaan sistem informasi penunjang peningkatan mutu melalui dukungan yang kuat dari universitas. Keunggulan tersebut didukung dengan berbagai inovasi yang telah dilaksanakan UPM FIKK pada tiap siklus PPEPP.

Pada tahap Penetapan, berisi langkah perencanaan SPMI yang diwujudkan dalam empat dokumen SPMI, yaitu Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar SPMI dan Formulir SPMI. Inovasi mencakup pemutahiran Renstra dan standar mutu, Buku Saku Sosialisasi dan Pemahaman Visi Misi, Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian, serta Instrumen Pencapaian Kinerja Prodi. Pada tahap Pelaksanaan, UPM FIKK memaksimalkan ragam sistem informasi yang disediakan oleh UNY agar diperoleh iklim kerja yang efektif dan efisien dalam pelaksanaan mutu dari bukti sah berupa perekaman kegiatan dan dokumentasi, serta publikasi hasil penjaminan mutu internal kepada para pemangku kepentingan; Benchmarking pelayanan dan sistem kerja dalam upaya peningkatan tata Kelola dan implementasi penjaminan mutu. Selain itu, FIKK UNY yang juga tergabung dalam bagian fakultas keolahragaan pada Lembaga Perguruan Tinggi Kependidikan, maka Fakultas pun menginisiasi berbagai diskusi dan pencermatan kinerja pertemuan ilmiah Asosiasi Professor Keolahragaan Indonesia (APKORI) sebagai langkah iniasi kolaborasi di berbagai bidang, tidak terkecuali penjaminan mutu, yang mana diselenggarakan di Universitas Negeri Yogyakarta. Pada tahap Evaluasi, dilakukan melalui evaluasi yang bersifat diagnostic, formatif, dan sumatif. Kegiatan menyentuh aspek pendampingan AMI, dan Akselerasi isian e-Monev dilakukan rutin diawal dan akhir semester secara tersistem. Pada tahap Pengendalian, kegiatan diarahkan pada Monev capaian kinerja prodi dan fakultas secara berkala dan pengelolaan RTM. Selanjutnya yang terakhir yakni pada tahap Peningkatan berkelanjutan, Langkah peningkatan yang diambil oleh FIKK UNY dimulai dengan memaksimalkan potensi keterikatan antara fakultas dan stakeholder melalui pemanfaatan media sosial oleh divisi Hubungan Masyarakat (Humas) FIKK UNY. Dengan berbagai kegiatan pada siklus PPEPP tersebut, maka UPM FIKK UNY dapat terus menumbuhkan dan mengembangkan budaya mutu organisasi dan obsesi mutu personal para civitas akademik FIKK UNY secara efektif, dan efisien agar tercapai civitas akademik yang unggul, kreatif, inovatif berkelanjutan.

B. Saran dan Rekomendasi Tindak Lanjut

Berdasarkan kajian deskripsi implementasi penjaminan mutu di FIKK UNY, yang mempertimbangkan keunggulan dan inovasi budaya mutu organisasi dan para civitas akademik, maka disarankan untuk terus menumbuhkan obsesi mutu personal yang dimulai dari Pimpinan Universitas, Pimpinan Fakultas, anggota Unit Penjamin Mutu Fakultas dan Gugus Penjamin Mutu Prodi, yang kemudian memberikan stimulus dan pengaruh bagi seluruh civitas akademik Universitas Negeri Yogyakarta. Hal tersebut tentunya harus didukung dengan regulasi yang mendukung implementasi budaya mutu pada tiap program atau kegiatan-kegiatan di lingkungan universitas, baik kegiatan akademik maupun non akademik.

Budaya mutu dalam sebuah organisasi dan obsesi mutu personal (civitas akademik) dapat dibentuk dan dikembangkan secara berkesinambungan. Oleh sebab itu, direkomendasikan untuk melibatkan Pusat Penjaminan Mutu Universitas atau Unit Penjamin Mutu Fakultas dalam penentuan kegiatan atau program penting dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dengan demikian, budaya mutu yang telah terbentuk dalam UPM dapat memberikan pengaruh positif dalam pelaksanaan kegiatan akademik dan non akademik. Berbagai inovasi yang telah dilakukan oleh FIKK UNY antara lain: aktivasi dan perbaikan konten media sosial FIKK UNY; Penerapan *Income Generating* melalui pembuatan panduan dalam penyewaan fasilitas dan layanan FIKK dengan satuan harga yang berbeda tergantung pada jenis layanan dan keterlibatan experts dalam kegiatan yang dipilih; Akselerasi jurnal; dan program gerak cepat Kerjasama dalam dan luar negeri perlu untuk ditingkatkan. Teknologi system informasi dapat lebih menjadi perhatian guna mengisi dan menyongsong UNY mencipta perubahan dan mengisi PTNBH yang dituntut untuk terus menjaga dan meningkatkan mutu Pendidikan dan pelayanan, yang kemudian dapat berdampak pada peningkatan *income generating*, maka mutu harus menjadi perhatian penting.



**FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

Jl. Colombo Yogyakarta No.1, Karang Malang,
Caturtunggal, Kec. Depok, Kabupaten Sleman,
Daerah Istimewa Yogyakarta 55281